

# 广州市花都区狮岭焦点手袋厂

<h2>工伤处理程序</h2>	文件编号：JD-COC-018
	生效日期：2018-09-03
	版    本：A/1
	页    数：  1 of 3
	编    写：  胡东梅    批    准：  陈海航

## 1. 目的

为加强公司各部门对安全生产的管理，最大限度控制各类工伤事故的发生，逐步推行（零工伤）的目标，以保障全体员工生命安全和企业财产安全，在政府劳动部门相关制度及规定的基础上，制定此《员工工伤处理程序》供各部门遵照执行。

## 2. 范围

公司在职人员。

## 3. 参考文件

《中华人民共和国劳动法》。

## 4. 定义

因工伤或发生意外伤害事故，法律规定认定为工伤的其他情形。

## 5. 职责

5.1 人事部工业安全员负责处理，分析，统计工伤及相关培训。

5.2 急救员负责工伤的急救处理。

5.3 部门主管负责工伤报告之提报，预防纠正措施之执行。

## 6. 工伤处理程序

### 6.1 应当认定工伤的情形

6.1.1 在工作时间和工作场所内，因工作原因收到事故伤害的；

6.1.2 工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或收尾性工作收到事故伤害的；

6.1.3 在工作前后和工作场所内，因履行工作职责收到暴力等意外伤害的；

6.1.4 患职业病的；

6.1.5 因公外出期间，由于工作原因收到伤害的或者发生事故下落不明；

6.1.6 在上下班途中，受到机动车事故伤害的；

6.1.7 法律/行政法律规定就应当认定为工伤的其他情形；

### 6.2 有下列情形之一的，视同工伤视同工伤情形

# 广州市花都区狮岭焦点手袋厂

<h2>工伤处理程序</h2>	文件编号: JD-COC-018
	生效日期: 2018-09-03
	版 本: A/1
	页 数: 2 of 3
	编 写: 胡东梅      批 准: 陈海航

6.2.1 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时内抢救无效死亡的。

6.2.2 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的

6.3 下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤

6.3.1 因犯罪或者违反治安管理伤亡的

6.3.2 醉酒导致死亡的

6.3.3 自残或者自杀的

6.3 工伤事故的救护

事故发生后，部门主管及相关人员应根据伤势进行处理，对伤势较轻者，由公司急救员进行清创包扎，对伤势较重的立即通知人事部安排车辆送医院治疗。（若公司车辆不在，应在外租车或拨打 120 向医疗救护中心求援，在救护车辆未到之前，由急救员对失血者进行止血及其他应急措施。公司定点医院属社保局人认可。

6.4 工伤事故的申报

当部门发生工伤事故后，及时向人事部报告事故经过，并由部门主管详细填写《意外/幸免意外调查报告》表和书写一份工伤预防整改措施，申报期限为：白班在发生事故后的 2 小时内，夜班在次日上午的 9 点钟前上报人事部，由人事部向社保局申报工伤。

由人事部按工伤申报规定，事发后及时向社会保障部门申报，并在规定时间内填写《意外/幸免意外调查报告》。对发生严重事故的，人事部会对事故现场进行勘察，了解事故经过，分析事故的原因和责任。

6.5 工伤事故调查

人事部在接到事故报告后，积极进行抢救，及时派人员到现场调查事故原因，并对现场作出妥善处理，并协助社保部门调查。

经过工伤事故原因调查，若发现有记起、设备维护和修理等原因造成，还需调查核实后，对有关人员进行培训。

由人事部督促事故部门，对相关隐患，落实整改和防范措施。以事故通报和事故分析等形式

# 广州市花都区狮岭焦点手袋厂

<b>工伤处理程序</b>	文件编号: <b>JD-COC-018</b>
	生效日期: <b>2018-09-03</b>
	版    本: <b>A/1</b>
	页    数: <b>3of 3</b>
	编    写: <b>胡东梅</b> 批    准: <b>陈海航</b>

教育员工。

## 6.6 护理人员生活补贴

员工由公司发生工伤部门指派人员护理，每天生活费补贴为 30 元，考勤按 12 小时/天计算，报销因需要的往返车费。由于特殊情况需要家属来护理的，公司将负责通知家属，并给予生活补贴 30 元/天。凡未得到公司允许而家属来护理的一切费用自理，公司不承担任何费用。

## 6.7 工伤假期审批规定

工伤员工休息期间，审批权属人事部。未经人事部审批纪录的工伤假，视为事假处理。

受伤员工享有工伤休假待遇。人事部审批受伤员工的休假时，根据院方开具的《诊断证明书》上所填写的状况，休息天数及员工实际伤情来确定受伤员工的休养天数。

## 7、附录

### 7.0 《意外/ 幸免意外调查报告》