

# 广州市花都区狮岭焦点手袋厂

<h2>工伤返岗程序</h2>	文件编号: JD-COC-019
	生效日期: 2018-09-03
	版 本: A/1
	页 数: 1 of 1
	编 写: 胡东梅      批 准: 陈海航

## 1.0 目的

为了能够全面地掌握工伤事故，研究工伤事故的原因和规律，并且能及时保障工人的权利和安抚稳定工伤工人的情绪。从而保障本公司员工及派遣员工能够在一个健康、安全、和平、稳定、愉快、自愿的环境中工作，营造一个良好的工作气氛。

## 2.0 应用范围

本程序适用本公司所有人员。

## 3.0 程序内容

- 3.1 受伤员工应遵守工伤相关管理程序规定处理，做好工伤情况记录，和意外事故分析表。
- 3.2 根据员工的受伤频率和严重程度，每年进行一次工伤统计分析，并采取相应的纠正和预防措施。
- 3.3 根据员工的工伤程度或医院证明书，确保受伤员工痊愈后，管理人员根据伤害程度及恢复情况安排受伤员工返岗，重新安排工作或修养。就医期间或修养期间，工资福利待遇不变。
- 3.4 工伤员工的医疗费及疗伤费，由办公室负责统计报销，及时到社会保障局办理理赔手续。
- 3.5 具体返岗需按以下程序办理：
  - 3.5.1 员工工伤痊愈后，经医院评定可在原岗位工作的，依据一下程序处理：
    - 3.5.1.1 将再征求员工自身的意见，若员工愿意留在原岗位的，则回原岗位工作。
    - 3.5.1.2 相关管理人员若认为该员工性格不适宜在原岗位者，则应为其调换岗位。
    - 3.5.1.3 员工若有心里阴影，而不愿留在原岗位者，公司应为其调换岗位。
  - 3.5.2 经医院评定不能在原岗位工作的，公司应依据该员工的身体状况和工作能力安排其他的合适岗位。
  - 3.5.3 经医院或相关部门的评定，因工伤而失去劳动能力者，或依据无法胜任公司的可调配岗位者，依据相关法律赔付员工相关费用、工资、生活费。

## 4.0 相关记录:

- 4.1 意外事故分析调查表。